

СОГЛАШЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

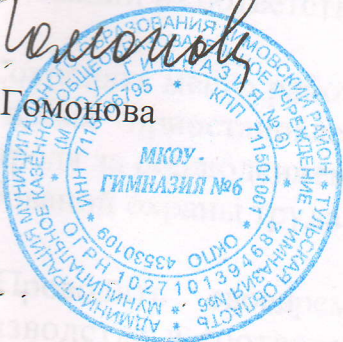
между работниками Муниципального казенного общеобразовательного учреждения – гимназия №6 и работодателем в лице директора на 2018- 2021 гг

Принято
28 сентября 2018 г.
на общем собрании
работников

Подписано
28 сентября 2018г.

Директор
МКОУ-гимназия №6

Т.Г.Гомонова



Председатель профкома
МКОУ-гимназия №6

Л.А. Полетавкина

Трудовое соглашение

Настоящее соглашение заключено между работниками МОУ-гимназия №6 и работодателем в лице директора по охране труда с определением в нем организационных и технических мероприятий по охране и безопасности труда, сроков их выполнения, ответственных должностных лиц с целью обеспечения права работников учреждения на здоровье и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственных травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников (ст. 219 ТК РФ).

Работодатель обязуется:

1. Провести в учреждениях аттестацию рабочих мест и по ее результатам осуществлять работу по охране и безопасности труда в порядке и сроки, установленные с учетом мнения (по согласованию профкома), с последующей сертификацией.

В состав аттестационной комиссии в обязательном порядке включать членов профкома и комиссии по охране труда.

2. Проводить по всем поступающим на работу, а также переведенным на другую работу с работниками учреждения обучение и инструктаж по охране труда, сохранности жизни и здоровья детей, безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшему.

3. Обеспечить наличие нормативных и справочных материалов по охране труда, правил, инструкций, журналов инструктажа и других материалов за счет учреждения.

4. Обеспечить работников средствами индивидуальной защиты, а также моющими и обезвреживающими средствами.

5. Обеспечить обязательное страхование всех работающих по трудовому договору от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с федеральным законом.

6. Сохранять место работы и средний заработок за работниками учреждения на время приостановления работ органами государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства вследствие нарушения требований охраны труда не по вине работника (ст. 220 ТК РФ).

7. Проводить своевременное расследование несчастных случаев на производстве в соответствии с действующим законодательством и вести учет.

8. В случае отказа работника от работы при возникновении опасности для его жизни и здоровья вследствие невыполнения работодателем нормативных

требований по охране труда, предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности, либо оплатить возникший по этой причине простой в размере среднего заработка.

9. Разработать и утвердить инструкции по охране труда на каждое рабочее время с учетом мнения (по согласованию) профкома.

10. Обеспечить работниками соблюдение требований, правил и инструкций по охране труда.

11. Создать в учреждении комиссию по охране труда, в состав которой на паритетной основе должны входить члены профсоюза.

12. Осуществлять совместно с профкомом контроль за состоянием условий труда, выполнением соглашения по охране труда.

13. Оказывать содействие техническим инспекторам труда Профсоюза работников народного образования и наук РФ, членами комиссий по охране труда в проведении контроля за состоянием охраны труда в учреждении. В случае выявления ими нарушения прав работников на здоровые и безопасные условия труда принимать меры к их устранению.

14. Обеспечить прохождение бесплатных обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, а также внеочередных медицинских осмотров работников по их просьбам в соответствии с медицинским заключением с сохранением за ним места работы и среднего заработка.

15. Вести учет средств социального страхования на организацию лечения и отдыха работников и их детей.

16. По решению комиссии по социальному страхованию приобретать путевки на лечение и отдых.

17. Один раз в полгода информировать коллектив учреждения о расходовании средств соц. страхования на оплату пособий, больничных листов, лечение и отдых.

18. *Профком обязуется:*

- организовывать физкультурно-оздоровительные мероприятия для членов профсоюза и других работников учреждения;
- проводить работу по оздоровлению детей работников учреждения